

In Kooperation mit:

Sigmar Gabriel
TOP JOB-Schirmherr
präsentiert Deutschlands
beste Arbeitgeber

Institut für Führung
und Personalmanagement
 **Universität St.Gallen**

**TOP
JOB**

SIE SUCHEN EINEN TOP ARBEITGEBER?

TOP JOB empfiehlt compeople AG

AKTIV DIE ZUKUNFT MITGESTALTEN

Engagiert in einem innovativen und motivierenden Umfeld arbeiten: Das bietet der Frankfurter IT-Dienstleister compeople seinen Beschäftigten. Die Unternehmenskultur des Mittelständlers ist bestimmt durch eine wertschätzende, offene Kommunikation, vielfältige Mitgestaltungsmöglichkeiten und eine ausgeprägte Familienorientierung. Dafür wurde die compeople AG bereits zum sechsten Mal in Folge als herausragender Arbeitgeber ausgezeichnet.

Wer sich im Großraum Frankfurt nach einem erfahrenen Spezialisten für vertriebsunterstützende IT-Systeme umschaut, wird schnell auf die compeople AG aufmerksam: Mit Experten aus unterschiedlichen IT-Disziplinen unterstützt sie seit über 20 Jahren sehr erfolgreich ihre Kunden im Versicherungs- und Finanzdienstleistungssektor. Denn das Unternehmensmotto „crafting solutions“ ist auch Programm. So geht es bei der compeople AG darum, individuelle, leistungsstarke Software-Lösungen zu entwickeln und deren kompletten Lifecycle zu unterstützen. Um diese Projekte in hoher Qualität abzuwickeln, setzt compeople auf innovative Teams, die zukunftsfähige Technologien und agile sowie klassische Vorgehensweisen nutzen.

Durch Freiräume eigene Ideen entwickeln

Eigeninitiative, Kreativität und unternehmerisches Denken können nur entstehen, wenn ein Unternehmen Freiräume

gewährt. Diese sind bei compeople fest in der Organisationsstruktur verankert: Der IT-Dienstleister stellt seinen Beschäftigten beispielsweise zeitliche Freiräume zur Verfügung, um sich in internen Forschungsprojekten und Arbeitsgruppen oder auch externen IT-Communities fachlich auszutauschen und neue Erkenntnisse zu gewinnen. Mitarbeitende können eigene Ideen für Innovationen entwickeln oder neue Technologien für den Einsatz in Kundenprojekten erproben. Flache Hierarchien und schlanke interne Prozesse ermöglichen dabei, dass sich Vorschläge einfach einbringen und Entscheidungen über das weitere Vorgehen schnell sowie unbürokratisch treffen lassen. „Auf diese Weise schaffen wir für unsere Mitarbeitenden viele Möglichkeiten, aktiv die Zukunft unseres Unternehmens mitzugestalten und die Innovationskraft der compeople mit auszubauen“, so Marcus Driendl, Leiter HR und Mitglied der Geschäftsleitung der compeople AG.

Eine Unternehmenskultur der Wertschätzung und Verbundenheit

Basis für die gute, partnerschaftliche Zusammenarbeit bei compeople sind die gemeinsam gelebten Werte, die von allen Beschäftigten erarbeitet und im compeople-Leitbild festgehalten wurden. Sie sorgen für einen starken Zusammenhalt sowie auch ein hohes Maß an Identifikation der Mitarbeitenden mit dem Unternehmen. Im Mittelpunkt steht der wertschätzende Umgang miteinander: „Teamgeist, Kollegialität und Vertrauen zeichnen unsere Arbeitsbeziehungen aus“, erklärt Marcus Driendl, „wir arbeiten ergebnisorientiert, nicht kompetitiv.“ Diese Vertrauenskultur spiegelt sich bei compeople auch in der Work-Life-Balance wider: Der IT-Dienstleister bietet den Beschäftigten gute Rahmenbedingungen für mobiles Arbeiten und flexible Arbeitszeiten. Ändert sich beispielsweise die persönliche Lebenssituation, wird gemeinsam eine für den Mitarbeitenden und das Unternehmen tragfähige Lösung gesucht. So gelingt es dem Frankfurter IT-Dienstleister, eine gute und zugleich motivierende Atmosphäre zu schaffen. Oder, um es ganz einfach zu beschreiben: Bei compeople macht die Arbeit allen Spaß!



compeople
crafting solutions

compeople AG – Recruiting
Diana Blackert / Niklas Böhm
Untermainanlage 8
60329 Frankfurt am Main
Tel.: 069 - 272218-0
jobs@compeople.de | www.compeople.de

**TOP
JOB**

Arbeitgeber
2021

**Mehrfach
ausgezeichnet
seit 2009**
Erstplatziertes
in 2009, 2010
und 2012

DAS MACHT COMPEOPLE ZU EINEM STARKEN ARBEITGEBER

Kultur & Kommunikation

Mitarbeitende in Unternehmen mit dieser Stärke wissen, dass sie sich auf ihren Arbeitgeber verlassen können. Das Unternehmen baut Brücken, die jeden einzelnen Mitarbeitenden nach vorne bringen und auch Brücken, die in stürmischen Zeiten belastbar sind. Werte wie Glaubwürdigkeit, Vertrauen und Loyalität werden in Organisationen mit dieser Stärke gelebt. Sie legen einen Fokus auf eng vernetztes Arbeiten und eine gute interne Kommunikation.



Internes Unternehmertum

Kreativität, Eigeninitiative und unternehmerisches Denken zu fördern ist bei diesen Arbeitgebern organisational fest verankert. Die Mitarbeitenden bekommen ausreichend Handlungsspielraum und sind ermutigt, kontinuierlich an der Verbesserung des Unternehmens mitzuarbeiten. Mit der Überzeugung, dass die Zukunft den innovativen und flexiblen Organisationen gehört, setzen diese Arbeitgeber auf das interne Unternehmertum als Baustein ihres Erfolges.



Familienorientierung & Demographie

Arbeitgebern mit dieser Stärke ist eine gute Balance wichtig. Familienorientierung und flexible Arbeitseinteilung sind in diesen Unternehmenskulturen fest verankert. Mitarbeitende werden in jeder Lebensphase gefördert und altersgerechte Führung ist hier wichtig. Auch ein gutes Gesundheitsmanagement steht im Fokus. Diskriminierung aufgrund von Herkunft, Geschlecht oder Bildung hat in Unternehmen mit dieser Stärke keinen Platz.



ÜBER TOP JOB

Das TOP JOB-Arbeitgebersiegel wird auf Basis einer **unabhängigen und wissenschaftlich** fundierten Analyse vergeben. Das Siegel erhalten nur jene Unternehmen, die in dieser Analyse, bestehend aus einer anonymen **Mitarbeiterbefragung und einem Kultur-Audit**, ihre Arbeitgeberqualitäten mehrfach beweisen. Das macht das TOP JOB-Siegel zu einer mehr als **glaubwürdigen Empfehlung**.

TOP JOB wird vom Zentrum für Arbeitgeberattraktivität organisiert und steht als erstes Arbeitgebersiegel in Deutschland seit 20 Jahren für Transparenz und Qualität. Gemeinsam mit dem hier ausgezeichneten Unternehmen stehen wir für eine wert(e) volle Arbeitswelt.

„Bei uns starten Sie in einem motivierenden, kollegialen Arbeitsumfeld: Sie bringen Ihre Ideen und Fähigkeiten ein, nutzen neue Technologien und moderne Projektmethoden. Gemeinsam mit unseren innovativen Teams tragen Sie zur erfolgreichen Weiterentwicklung der compeople AG bei.“

Marcus Driendl, Mitglied der Geschäftsleitung





GEPRÜFT UND EMPFOHLEN:

compeople AG