



Pressemitteilung

compeople AG als hervorragender Arbeitgeber ausgezeichnet

Konstanz/Frankfurt am Main, 24.02.2023 – Die compeople AG, IT-Dienstleister aus Frankfurt, zählt zu den besten Arbeitgebern Deutschlands. Ausgezeichnet wurde die compeople AG vom Zentrum für Arbeitgeberattraktivität (zeag GmbH) auf Basis einer wissenschaftlich fundierten Mitarbeiter- und Managementbefragung. Die zeag GmbH kürt alljährlich die attraktivsten Arbeitgeber des deutschen Mittelstandes. Das „Top Job“-Siegel 2023 wird vom ehemaligen Vize-Kanzler Sigmar Gabriel als Schirmherr verliehen. „Arbeitgeber erster Wahl zu sein, ist eine wichtige strategische Entscheidung, wenn Unternehmen auch langfristig erfolgreich sein wollen“, betont Gabriel als Schirmherr des Projekts. Die compeople AG überzeugte unter anderem durch eine besonders gute Mitarbeiterbewertung für Unternehmenskultur und Kommunikation.

Auch die mittlerweile siebte Teilnahme an „Top Job“ seit 2009 hat der compeople AG wieder das begehrte Siegel als einer der besten Arbeitgeber des deutschen Mittelstandes und besonderes Lob der Mitarbeitenden für das kollegiale, motivierende Arbeitsumfeld eingebracht. Das Unternehmen steht für eine lebendige Unternehmenskultur, die sich durch ein starkes Wir-Gefühl auszeichnet und ausdrücklich von Werten wie Vertrauen, enger Zusammenarbeit, Offenheit für Neues, Eigeninitiative und vor allem einer wertschätzenden Kommunikation geprägt wird.

Die direkte, respektvolle Kommunikation aller mit allen wird darüber hinaus durch eine ausgeprägte Feedback-Kultur gestärkt. Geschäftsleitung, Führungskräfte und Mitarbeitende bauen diese gemeinsam in regelmäßigen Workshops mit externen Dozenten seit Jahren weiter aus.

In diese erfolgreiche Gestaltung der compeople-Kultur sind natürlich auch die Ergebnisse früherer „Top Job“-Untersuchungen eingeflossen: „Wir nehmen an „Top Job“ teil, weil wir hier wichtige Impulse erhalten, um unsere lebendige Unternehmenskultur gemeinsam mit unseren Mitarbeitenden weiterzuentwickeln“, berichtet Marcus Driendl, Mitglied der Geschäftsleitung der compeople AG. „Gleichzeitig nutzen wir unsere Auszeichnung gezielt in der Außenkommunikation und steigern mit dem „Top Job“-Siegel unsere Bekanntheit als attraktiver Arbeitgeber in der Region.“

Die 1999 gegründete compeople AG mit Hauptsitz in Frankfurt am Main realisiert individuelle, nutzerfreundliche IT-Lösungen zur Vertriebsunterstützung für Unternehmen insbesondere der Finanzdienstleistungs- und Versicherungsbranche.



Mitarbeiterfeedback ist in Krisenzeiten sinnvoll

Mitarbeiterbefragungen auch in schwierigen Zeiten durchzuführen, ist für das „Top Job“-Team ein Anliegen. „Unsere Studien belegen, dass auch - und vor allem - in Krisenzeiten gute Arbeitgeber wissen sollten, wie es um das Arbeitsklima in ihrem Hause bestellt ist“, berichtet Prof. Dr. Heike Bruch, Leiterin des Instituts für Führung und Personalmanagement an der Universität St. Gallen. „Denn ein qualifiziertes Feedback der Mitarbeitenden ist die Basis für eine starke, krisenresiliente Unternehmenskultur.“

Die ausgezeichneten Unternehmen dürfen nun für die nächsten zwei Jahre das „Top Job“-Siegel tragen. 63 Prozent dieser Arbeitgeber sind Familienunternehmen. Von den ausgezeichneten Unternehmen sind 28 Prozent nationale und 4 Prozent internationale Marktführer. Im Durchschnitt beschäftigen die Unternehmen 250 Mitarbeitende und die Frauenquote in Führungspositionen liegt im Schnitt bei 22 Prozent. Alle ausgezeichneten Arbeitgeber sind auf www.topjob.de zu finden.

Das Arbeitgeber-Programm „Top Job“

Mit „Top Job“ arbeiten mittelständische Unternehmen an ihren Qualitäten als Arbeitgeber. Das Siegel macht ihre Attraktivität für Bewerber sichtbar. Basis für die Auszeichnung ist eine umfangreiche Mitarbeiter- und Managementbefragung. Sie wird organisiert von der zeag GmbH, Zentrum für Arbeitgeberattraktivität, mit Sitz in Konstanz am Bodensee. Die wissenschaftliche Leitung des Benchmarkings liegt in den Händen von Prof. Dr. Heike Bruch und ihrem Team vom Institut für Führung und Personalmanagement der Universität St. Gallen. Schirmherr des Projekts ist Sigmar Gabriel.

Der Organisator: zeag GmbH | Zentrum für Arbeitgeberattraktivität

Unter dem Dach des Zentrums für Arbeitgeberattraktivität fasst die zeag GmbH die beiden Benchmark-Projekte „Top Job“ und „Ethics in Business“ thematisch zusammen. zeag begleitet damit mittelständische Unternehmen, die auf den Gebieten Personalmanagement und unternehmerische Gesellschaftsverantwortung bereits Herausragendes leisten oder mittelfristig leisten möchten.



Ansprechpartnerin zeag GmbH

Yasmin Buhl
Marketing Managerin / Public Relations
Telefon: 07531 / 58485-17
E-Mail: buhl@zeag-gmbh.de
www.topjob.de

Ansprechpartnerin compeople AG

Manuela Duft
Leitung Unternehmenskommunikation
Telefon: 069 - 27 22 18-26
Mobil: 0170 - 5 61 19 81
E-Mail: Manuela.Duft@compeople.de
www.compeople.de