

SPITZENLEISTUNGEN MIT

DER IT-DIENSTLEISTER COMPEOPLE AG IST ARBEITGEBER DES JAHRES.
VON SEINER INNOVATIONSKRAFT PROFITIEREN AUCH DIE KUNDEN DER



Jürgen Wiesmaier:
Vorstand compeople AG

Wo arbeiten die zufriedensten Kollegen? Die Antwort: bei der compeople AG in Frankfurt. Das IT-Unternehmen wurde jüngst im Rahmen des Top-Job-Benchmarkingprojekts zum „Arbeitgeber des Jahres“ in der Kategorie „Firmen mit 101 bis 500 Mitarbeitern“ gekürt. Ausschlaggebend für die Wahl waren Mitarbeiterbefragungen sowie Auskünfte der Personalleiter.

Die compeople AG ist langjähriger IT-Lösungspartner der Deutschen Vermögensberatung. 1999 gegründet, erstellt sie Außendienst- und Vertriebssysteme für Finanzdienstleister. Eines der jüngsten Projekte: ein innovatives Online-System für die Deutsche Vermögensberatung. Das derzeit modernste IT-System seiner Art, das die Deutsche Vermögensberatung in Zusammenarbeit mit der compeople AG realisiert hat, setzen die über 37.000 Vermögensberater bei ihrer täglichen Arbeit ein. Mit Unterstützung des Online-Systems arbeiten sie ihren Kunden optimale und passgenaue Vorsorge- und Versicherungslösungen aus.

So abstrakt und trocken die IT-Materie zunächst scheinen mag – bei der compeople AG steht das menschliche Miteinander im Mittelpunkt. Besonders beeindruckt zeigte sich die Top-Job-Jury von der Kommunikationskultur im Unternehmen. „Die starke

systematische Einbindung aller Mitarbeiter in Entscheidungen des Betriebs ist vorbildlich“, sagt der Juror und ehemalige baden-württembergische Wirtschaftsminister Dr. Walter Döring.

Fort- und Weiterbildungen spornen an: Der interne Fachaus-tausch, den compeople durch Vortragsreihen und Forschungsprojekte fördert, bietet den Kollegen die Chance, sich ins Unternehmen einzubringen. „Unsere Mitarbeiter nutzen die vielfältigen Entwicklungsmöglichkeiten, die wir ihnen bieten“, sagt Vorstand Jürgen Wiesmaier. Die leistungsbezogene Vergütung und die firmenfinanzierte Altersvorsorge erhöhen die Attraktivität des Unternehmens zusätzlich. Das Team wächst beständig, es gibt kaum Fluktuation. „Ich bin stolz darauf, dass die Mitarbeiter der ersten Stunde heute noch bei uns sind“, so der Chef.

Persönliche Gespräche und Grillabende


Hinzu kommt die hohe Motivation der Belegschaft. Wiesmaier: „Unsere Unternehmenskultur motiviert die Mitarbeiter und bildet die Basis unserer Innovationskraft im hart umkämpften IT-Markt.“ Unternehmenskultur – das heißt persönliche Gespräche zwischen Mitarbeitern und Führungskräften, aber auch Grillabende mit den Kollegen und ihren Familien. „So entsteht ein sehr starkes Wir-Gefühl im Team“, sagt Wiesmaier.

Mit diesem Konzept liegt die compeople AG ganz auf der Linie eines ihrer wichtigsten Auftraggeber: Bei der Deutschen Vermögensberatung werden gegenseitige Unterstützung und ein familiäres Unternehmensklima ebenfalls großgeschrieben. So ergänzen sich IT- und Finanzexperten perfekt. Vorteil für die Kunden der Deutschen Vermögensberatung: Durch die Mischung aus modernster Technik und dem Kontakt von Mensch zu Mensch erhalten sie eine optimale Beratung. //

WIR-GEFÜHL

DEUTSCHEN VERMÖGENSBERATUNG.

Motivierte
Mitarbeiter: Bei
comepeople darf
die Belegschaft
mitentscheiden



„Ich bin besonders stolz darauf, dass die Mitarbeiter der ersten Stunde heute noch bei uns sind.“ Jürgen Wiesmaier, Vorstand comepeople AG